NAhitA

Enero 2012ko Urtarrila
Nº 15.zbk

Ermuko Udalaren Berdintasunerako Sailaren argitalpena Publicación del Departamento de Igualdad del Ayuntamiento de Ermua

%100 paper birziklatua. Kloro eta zuritzaile optikorik gabea.
Papel 100% reciclado. Sin cloro ni blanqueantes ópticos

>> ERREPORTAIA Reportaje

EL PAPEL DE LAS MUJERES EN LOS PROCESOS DE PAZ

>> AUZOPOLIS: BANCO DEL TIEMPO / DENBORA BANKUA
AHOTSAK: VOCES PARA LA PAZ

>>PROGRAMA ´ESCUELA DE EMPODERAMIENTO´
>>´JABEKUNTZA ESKOLA´ EGITARAUA

COACHING-A, LIDERGOA, EMOZI-ADIMENA ETA GENEROA (15 ORDU)
COACHING, LIDERAZGO, INTELIGENCIA EMOCIONAL Y GÉNERO (15 HORAS)

Del 16 de enero al 27 de febrero. LUNES, de 17:45 a 19:45 h. y último día (27 de febrero) de 17:30 a 20:30 h. Formadora: Miriam Ocio

Matrikula: 5 Euro

Ikastaro honetan, emozio-adimenaren teorian oinarrituta eta jarduera praktikoak eginez, emozio ezberdinek gure garapenean duten eragina ikusiko dugu; entrenamendu- eta coaching-ariketak egingo ditugu, norbere buruaren ezagutza eta hobekuntza sustatuz.

En este curso, a través de la teoría de la inteligencia emocional y con la realización de actividades prácticas, veremos la influencia de las diferentes emociones en nuestro desarrollo, con ejercicios de entrenamiento o coaching, en un camino de superación y conocimiento personal.

ZAINTZEKO DENBORA (12 ORDU) / TIEMPO PARA CUIDAR (12 HORAS)

Del 19 de enero al 23 de febrero. JUEVES, de 18:00 a 20:00 h. Formadora: Inma Merino

Matrikula: 5 Euro

Emakumeok beste pertsonen zaintzaile izaten jarraitzen dugu (umeak, bikotekidea, pertsona nagusiak…). Tailer honetan zaintza zer den eta zer suposatzen duen emakumeentzat aztertuko dugu: eskubidea ala betebeharra. Horrez gain, gure burua zaindu beharraren garrantziaz hausnarketa egingo dugu, gure bizi-kalitatea hobeto betetzeko.

Las mujeres continuamos ejerciendo el rol de cuidadoras de las demás personas: criaturas, pareja, personas mayores…. En este taller trataremos de analizar qué es cuidar y qué supone para las mujeres: derecho o deber. También reflexionaremos para poder ejercer el rol de cuidadoras con conciencia, elección y mejora de nuestra calidad de vida.

AUTODEFENTSA FEMINISTA (8 ORDU) / AUTODEFENSA FEMINISTA (8 HORAS)

Sábado, 25 de febrero, mañana de 10:00 a 14:00 h, y tarde de 15:30 a 19:30 h. Formadora: Maitena Monroy

Matrikula: 5 Euro

Erasoak identifikatzen ikasiko dugu eta indarkeria-modu ezberdinen jatorri eta sorburua, eta norbanakoan eta taldean dituen ondorioak aztertuko ditugu. Eguneroko bizitzako eraso-egoerei erantzun eta konpontzeko mekanismoak ikasiko ditugu, indarkeriaren inguruko mitoak hautsiz eta emakumezkoen ahulezia fisikoari buruzko estereotipo zaharrak desmitifikatuz.

Aprenderemos a identificar las agresiones, analizar el origen y construcción de la violencia en todos sus aspectos, así como sus consecuencias a nivel individual y colectivo. Buscaremos mecanismos para responder y resolver las situaciones de agresión en la vida cotidiana, desmitificando viejos estereotipos acerca de la debilidad física femenina.

MUGIMENDU FEMINISTAREN SEXU-POLITIKA (8 ORDU)
POLÍTICA SEXUAL DEL MOVIMIENTO FEMINISTA (8 HORAS)

2 y 3 de marzo, viernes de 16:30 a 20:30 h. y sábado de 9:30 a 13:30 h. Formadora: Cristina Garaizabal

Matrikula: 5 Euro

Tailer hau Ondarroa eta Ermuko jabekuntza eskolek antolatzen dute elkarlanean. ONDARROAko kofradia zaharrean izango da.

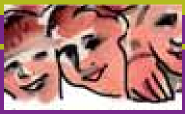
Ikastaro honetan mugimendu feministak, sortu zenetik eta gaur arte, sexu-politikari nola heldu dion ikusiko dugu.

Taller organizado conjuntamente por las Escuelas de Empoderamiento de Ondarroa y Ermua e impartido en ONDARROA (Antigua Cofradia)

En este curso hablaremos sobre cómo se ha abordado la cuestión de la política sexual en el movimiento feminista desde sus comienzos hasta el día de hoy.

PRESTAKUNTZA-ETA PARTAIDETZA-GUNEA ESPACIO DE FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN

BESTELAKO EKINTZAK / OTRAS ACTIVIDADES



KULTUR IRTEERA SALIDA CULTURAL · BERDINTASUNERAKO UDAL KONTSEILUA CONSEJO MUNICIPAL DE IGUALDAD · ELKARTEAK ASOCIACIONES · SOLASALDIAK ETA ERAKUSKETAK TERTULIAS Y EXPOSICIONES · HITZALDIAK …ETA ABAR CHARLAS…ETC.

Galdetu Emakumeen Topalekuan eta PARTE HARTU! Pregunta en la Casa de la Mujer y ¡PARTICIPA!

Editoriala

Izoztuta gaude. Eguraldiari dagokionean 2011 urtea nahikoa epela izan den arren, ekonomia eta lanaren arloan batere itxaropentsua ez den etorkizun bat aurrean dugula sartu gara 2012an, eta hotzikara handiarekin jan ditugu urte berriari ongietorria ematеko mahats-aleak, murrizketak eta soldata-izozteak direla-eta. Panorama honen aurrean, nor ausartuko da, bada, "urte berri on" esatera?

Gutxieneko soldata izoztu digute eta Lan Ministerioak dio *neurriak 134.000 langilerengan bakarrik izango duela eragina.* Begira, aizu! Nola egiten dituzue zuek kontuak 600.000 emakume inguru daudenean (BAIren datuen arabera) etxeko lanetara dedikatuta? Kontutan hartzerik nahi ez badute ere, horiei guztiei ere eragiten die gobernu berriaren neurri horrek.

Eta hori ez da desagerrarazi nahi duten gauza bakarra. Arriskuan daude, besteak beste, emakumeen liburutegi eta dokumentazio-zentroak bezalako zerbitzu publikoak, eta horietako batzuk 25 urte baino gehiago daramatzate emakumeen inguruko jakintza eta ezagutzan sakontzeko eta gure aztarna feministak berreskuratzeko ahaleginetan. Gaztela-Mantxan emakumeen arretarako 85 zentro itxi dituzte eta tratu txarrak jasaten dituzten emakumeentzako 13 etxe, dirurik ez dagoela eta krisialdian gaudelako aitzakiaz. Zer egin behar dute etxe horietan babestuta egon diren ia ehun emakume horiekin eta beraien seme-alabekin? Horiek ere ez dituzte kontutan hartu, baina ez dira desagertuko horregatik… Berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren kontrako borroka beraien programan garrantzitsua dela pentsatzea nahi al dute? Bada… baliabideak murriztea ez dirudi koherentea.

Krisiak asko estutzen bagaitu ere, badira dirua aurrezteko beste bide batzuk, emakume eta gizonen berdintasuna lehentasunezko eta ukatu ezinezko balore legez mantentzen dituztenak. Gogoratu behar da Europar Batasuneko Kontseiluak ere emakumeen diskriminazioari aurre egiteko neurri egokiak hartu behar direla uste duela, eta Genero Berdintasunaren Aldeko Ituna onetsi duela, zeina 2020 urtera arte egongo den indarrean. Esatea beharrezkoa da, bai, baina **beharrezkoagoa oraindik egitea.**

Ez dago berdintasun politiketan atzera egiteko aitzakiarik!

Estamos congeladas. A pesar de que 2011 ha sido un año bastante cálido en lo climatológico, nos hemos metido en **2012** con unas perspectivas nada halagüeñas en el ámbito económico-laboral, y nos tomamos las uvas de bienvenida al año nuevo con serias tiritonas, ante el anuncio de recortes varios y congelación. ¿Quién se atreve a desear "feliz año nuevo" con este panorama?

Nos congelan el salario mínimo y el Ministerio de Trabajo estima que solo *afectará a 134.000 trabajadores/as.* ¡Oiga, mire usted! ¿Cómo hacen las cuentas si, según la EPA, hay más de 600.000 mujeres dedicadas al empleo doméstico? A todas ellas también les afecta esta medida del actual gobierno, aunque no las quieran tener en cuenta.

Y no es lo único que hacen desaparecer. Peligran, entre otros servicios públicos, las Bibliotecas y Centros de Documentación de Mujeres, algunas de las cuales llevan más de 25 años comprometidas con la tarea de recuperación del saber y conocimiento de las mujeres, de nuestras huellas feministas. En Castilla-La Mancha han cerrado 85 centros de atención a mujeres y 13 casas de acogida para mujeres maltratadas, alegando que no hay dinero para ello, que estamos en crisis... ¿Qué harán con el casi centenar de mujeres con sus hijas e hijos que están refugiadas en esos pisos? A ellas tampoco las han querido contar, pero eso no las hará desaparecer. ¿Quieren que creamos que la lucha por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres es primordial en su programa? Pues limitar los recursos no parece coherente.

Por mucho que apriete la crisis, hay otros caminos, en los que la igualdad de mujeres y hombres permanezca como valor prioritario e irrenunciable. Por cierto, el Consejo de la Unión Europea también cree que es necesario adoptar medidas adecuadas para combatir y eliminar la discriminación de las mujeres, y ha aprobado el Pacto por la Igualdad de Género, que estará vigente hasta el 2020. Hay que decir, pero -sobre todo- **hay que hacer.**

Porque **no hay ninguna excusa para el retroceso en las políticas de igualdad.**

>> EZAGUTZEN AL DUZU...? ¿CONOCES? <<

AUZOPOLIS: BANCO DEL TIEMPO DENBORA BANKUA

Denbora Bankua diruan oinarritu beharrean lan-ordua aintzat hartzen duen zerbitzuen trukatze sistema da. Denboraren Bankuan denak balio du berdin, hau da, egiten ematen duzun denbora.

Hau guztia, ez da berria, aspaldian ere ematen zen, gehien bat emakumeen artean.

Está dirigido a todas las personas mayores de edad de Ermua y alrededores, que estén dispuestas a intercambiar su tiempo de forma igualitaria. Solo tienen que asociarse de forma gratuita. Consiste en recibir ayuda para resolver necesidades cotidianas y, a cambio, ofrecer tu tiempo y ayuda a otras personas.

Intercambios como éste, que podemos calificar como *práctica de buena vecindad*, se han dado siempre de forma espontánea, especialmente entre las mujeres.

El Banco del Tiempo acaba de cumplir cinco años en funcionamiento y ya tiene más de 75 personas asociadas. Auzopolis, la asociación que gestiona el Banco del Tiempo, ganó el 1er premio del *II Concurso de Proyectos Empresariales Juan Torres,* organizado por el Ayuntamiento de Ermua. La totalidad del premio se ha destinado al préstamo de diversos microcréditos, que son devueltos poco a poco, para que otras personas puedan beneficiarse de ellos nuevamente.

Denbora Bankuak eskaintzen du: umeak eta adineko pertsonak zaintzea; ileapaintzea; odontologia; brikolajea; mintzapraktika (ingelesez, frantsesez, euskeraz eta gaztelaniaz); joste lanak; sukaldaritza; furgoneta eta kotxe zerbitzua; oporretan etxea zaintzea (kartak jasotzea, landareak ureztatzea...); aholkularitza eta laguntza etxeko arlo ezberdinetan (elikadura, ekonomia, garbiketa...), informatika… gehi zuk eskaini gura duzuna.

Auzopolisek helburutzat dauka emakumezko eta gizonezkoen arteko lankidetza zerbitzuak gizartean sustatzea, familia eta norbanakoen artekoak, maila eta adin ezberdinekoen artekoak eta, bertakoak diren eta bertara heldu direnen artekoak. Lankidetza hau, trebetasunak eta denbora trukatzeko emango litzateke.

"Hartu denbora behar duzunean, eta eman denbora ahal duzunean"

"Tiempo cuando lo necesitas, por tiempo cuando puedas."

www.auzopolis.net
bancodeltiempo@auzopolis.net
Tel: 695 777 986
De 17:00 a 20:00
de lunes a viernes

AHOTSAK: VOCES PARA LA PAZ

Este movimiento de mujeres, surgido en abril del año 2006, consiguió reunir a cerca de doscientas mujeres, entre políticas y sindicalistas de distintas ideologías y sentimientos.

EAJ, PSE-EE eta PSN, ezker abertzalea, EA, Aralar, EB, Abertzaleen Batasuna, Frantziako alderdi sozialista eta ELA, LAB, UGT eta CC.OO sindiekatuetako ordezkariak, besteak beste, biltzea lortu zuen. PP eta UPN ez ziren bildu.

Adierazpen pertsonal bat sinatu zuten, batzen eta bereizten zituzten gauzetatik hasita, bake eta adiskidetzaren bidean aurrerapausoak aztertzeko asmoarekin.

2007an taldea etenda gelditu zen, nahiz eta ez zen desegin ofizialki .

Entre los principios fundacionales de este colectivo de mujeres estaban la defensa del diálogo y la reivindicación del papel de las mujeres en los procesos de paz.

Ahora, en el nuevo tiempo abierto tras el cese definitivo de ETA, las mujeres de esta plataforma ha celebrado varias reuniones privadas, y estudia reactivarse para consolidar el proceso de paz, sumando al PP.

Como mujeres, pensaban y piensan que deben ser «agentes activas por la paz y participar en el nuevo proceso de esperanza abierto en el País Vasco, en Euskal Herria », aseverando que el diálogo, sin prejuicios y sin condiciones, es un buen punto de partida, como lo es el respeto a los derechos de todas las personas.

EL PAPEL DE LAS MUJERES EN LOS PROCESOS DE PAZ

La activista yemení Tawakkul Karman, la activista liberiana Leymah Gbowee y la presidenta liberiana Ellen Johnson-Sirleaf recibiendo el Premio Nobel de la Paz 2011.

"Desde Homero hasta la época helenística, pasando por la polis clásica, en la civilización griega se asignó a los hombres el espacio exterior y, con ello, los ámbitos de decisión pública, la política y la guerra."[1]

Nahiz eta emakumeak gatazkei elkarrizketazko konponbideak emateko estrategia eta metodoak eztabaidatzeko negoziazio-mahaietatik kanpora utziak izan diren eta politikoen agendetan generoaren gaiak lehentasunezkoak ez diren, emakumeak beti izan dira partaide bake-ekimenetan eta hainbat plataforma sortu dituzte helburu horrekin.

>> "LA LÓGICA DE LA SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA ES UNA ALTERNATIVA A LA LÓGICA QUE RIGE EN EL MUNDO GLOBALIZADO."

[1] Mirón Perez, Mª Dolores (dir); Díez Jorge, Mª Elena; Martín Casares, Aurelia; Martinez López, Cándida; Sánchez Romero, Margarita: 2004, Las mujeres y la paz: génesis y evolución de conceptualizaciones, símbolos y prácticas. Instituto de la Mujer, Madrid, p. 76.

A menudo las mujeres son las primeras en iniciar el diálogo entre comunidades divididas, haciendo posible la reconciliación. Pero no nos confundamos: su papel durante los procesos de paz no se debe a su condición natural e innata, es decir, a su “ser mujer-ser madre”; lamentablemente, esa unión simbólica de mujeres y paz ha servido para “hacer natural” su exclusión del ámbito público y político, y, por tanto, su discriminación. Es una asociación que responde a los estereotipos de género, en su modalidad “mujer pacífica/hombre violento” y que los análisis feministas están desmontando.

La tarea de construir la paz ha de recaer en el conjunto de la sociedad. Sin embargo, las decisiones sobre el inicio de los conflictos, guerras, hostilidades… se encuentran predominantemente en manos de los hombres. Por ello, es imprescindible que el enorme trabajo por la paz que llevan a cabo las mujeres tenga su correlato en el nivel de la toma de decisiones. Si ellas carecen del poder político necesario para influir en la toma de decisiones, sus perspectivas y las soluciones innovadoras que aportan difícilmente podrán ponerse en marcha.

>> LA OPCIÓN POR LA PAZ ES UNA TRADICIÓN HISTÓRICA EN EL FEMINISMO, QUE ES IMPORTANTE CONOCER Y TRANSMITIR.

Gatazka politikoak, erlijiozkoak, ekonomikoak zein bestelakoak izan diren munduko lekurik gehienetan leku eta alde ezberdinetako emakume ordezkarien plataformak eta taldeak sortu dira elkarrizketa bidezko konponbideak bilatzeko.

Mundu osoan zehar aurki ditzakegu plataforma eta elkarte horien adibideak: Mayo Plazako Ama eta Amonak (Argentinan), Beltzez Jantzitako Emakumeak (Bosnia-Hertzegobina, Israel eta Palestinan), Hutu eta Tutsi emakumeak (Ruandan), Emakume kolonbiarren bakezko bidea eta Emakumeen Herri Erakundea (Kolonbian), Jerusalen Link emakume israeldar (Bat Shalom) eta palestinarren (Jerusalemn Women´s Center) kolektiboek osatua, Emakume Sahararren Elkarte Nazionala, Ipar Irlandako Emakumeen Koalizioa, Ahotsak Euskal Herrian… eta abar eta abar handi bat.

Como dice Carmen Magallón, en su ponencia "Las mujeres en los procesos de paz en el mundo. Pensamiento y Prácticas" en la que se inspira este reportaje, la opción por la paz es una tradición histórica en el feminismo, que es importante conocer y transmitir.

La lógica de la sostenibilidad de la vida es una alternativa a la lógica que rige en el mundo globalizado. Más allá del logro de una paz concreta, del logro de hacer las paces, los grupos de mujeres por la paz están haciendo visible una racionalidad diferente, que puede ser clave para la supervivencia del planeta.

Ver:
http://www.sare-emakunde.com/media/anual/archivosAsociados/Magallon.C_06_cast.pdf

NAZIO BATUEN ERAKUNDEKO SEGURTASUN BATZORDEAREN 1325 EBAZPENA

Gaur egun oraindik emakumeen ahotsa isilarazi egiten da etengabe leku askotan. Leku horietan behar beharrezkoa da Nazioarteko Erakundearen laguntza eta ezinbestekoa oinarrizko mugimenduen, Nazio Batuetako agentzien eta izen handiko emakumeen inplikazioa. Ildo horretatik Segurtasun Batzordearen 1325 Ebazpena lorpen handia da, ahalegin eta itun ugariren ondoren baztertu ezinezkoa.
Ebazpen hori 2000 urtean onetsi zen eta gertaera gogoangarri historikoa suposatu zuen. Berori nolabaiteko bultzada izan zen Idazkari Nagusiarentzat eta Nazio Batuen estatu kideentzat bakearen eraikitze- eta gatazka ondorengo berreraikitze-prozesuetan emakumeen partaidetza handiagoa lortzen lagun dezaten.

KALE INKESTA

Preguntas
GALDERAK

Ezkontza homosexuala

Duela gutxi PP alderdi politikoak konstituzio kontrakotasun-errekurtsoa jarri dio sexu bereko pertsonen arteko ezkontza arautzen duen legearen osotasunari, "ezkontzaren oinarrizko instituzioa" hutsaltzen omen duelako

Matrimonio homosexual

Recientemente el PP ha interpuesto un recurso de inconstitucionalidad contra la totalidad de la ley que regula el matrimonio entre personas del mismo sexo, al entender que la norma desnaturaliza "la institución básica del matrimonio":

1

Zuk zer uste duzu? Legeak eta eskubide zibilak berdin aplikatu behar zaizkiola biztanleria osoari?

¿Crees que las leyes y derechos civiles deberían aplicarse por igual al conjunto de la población? (¿Por qué?)

2

Zure ustez, ezkontzak, noren artean osatu behar dira?

a. Gizon eta emakume baten artean soil-soilik.

b. Bizitza konpartitu nahi duten bi pertsonen artean, dena dela euren sexua.

Para ti, un matrimonio puede estar formado por:

a. Únicamente por un hombre y una mujer.

b. Dos personas, cualesquiera que sea su sexo, que quieren compartir sus vidas.

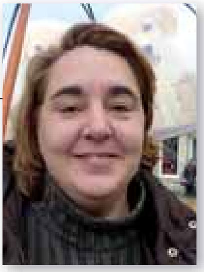
RAÚL MERINO RUESGA
35 años

1. Sí, las leyes deberían ser iguales para todo el mundo.
2. La b. Puede estar formado por dos personas cualquiera.

JONE MOLINA RIVERA
34 años

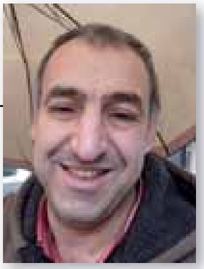
1. Bai
2. B aukera. Bi pertsonak osaturikoa. Berdin dio sexuak.

AMAIA TAMAYO GARCÍA
44 años



1. Cada persona es muy libre de acostarse con quien quiera y de casarse con quien quiera. Las leyes deberían ponerse de forma que cada cual sea libre de decidir, mientras sea algo consentido por ambas partes.
2. La b.

FÉLIX RIVERA ESPINOSA
46 años



1. Bai, denok berdinak gara.
2. Zalantzarik gabe, b aukera.

PASATIEMPOS

DENBORAPASA

EBAKIGARRI RECORTABLE

Hilekoen egutegi praktikoa. Halako egutegiak 28 eguneko zutabeetan antolatzen dira, urte osoko hilekoen zikloak erraz ikusi eta kontrolatzeko.

Práctico calendario de menstruaciones. Este tipo de calendario se establece en columnas de 28 días, para poder examinar visualmente y controlar el ciclo menstrual durante todo el año.

CALENDARIO MENSTRUAL 2012

	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC	
Astelehena		23		20		19		16		14		11		9		6		3	1	29		26		24
Asteartea		24		21		20		17		15		12		10		7		4	2	30		27		25
Asteazkena		25		22		21		18		16		13		11		8		5	3	31		28		26
Osteguna		26		23		22		19		17		14		12		9		6	4		1	29		27
Ostirala		27		24		23		20		18		15		13		10		7	5		2	30		28
Larunbata		28		25		24		21		19		16		14		11		8	6		3		1	29
Igandea	1	29		26		25		22		20		17		15		12		9	7		4		2	30
Astelehena	2	30		27		26		23		21		18		16		13		10	8		5		3	31
Asteartea	3	31		28		27		24		22		19		17		14		11	9		6		4	
Asteazkena	4		1	29		28		25		23		20		18		15		12	10		7		5	
Osteguna	5		2		1	29		26		24		21		19		16		13	11		8		6	
Ostirala	6		3		2	30		27		25		22		20		17		14	12		9		7	
Larunbata	7		4		3	31		28		26		23		21		18		15	13		10		8	
Igandea	8		5		4		1	29		27		24		22		19		16	14		11		9	
Astelehena	9		6		5		2	30		28		25		23		20		17	15		12		10	
Asteartea	10		7		6		3		1	29		26		24		21		18	16		13		11	
Asteazkena	11		8		7		4		2	30		27		25		22		19	17		14		12	
Osteguna	12		9		8		5		3	31		28		26		23		20	18		15		13	
Ostirala	13		10		9		6		4		1	29		27		24		21	19		16		14	
Larunbata	14		11		10		7		5		2	30		28		25		22	20		17		15	
Igandea	15		12		11		8		6		3		1	29		26		23	21		18		16	
Astelehena	16		13		12		9		7		4		2	30		27		24	22		19		17	
Asteartea	17		14		13		10		8		5		3	31		28		25	23		20		18	
Asteazkena	18		15		14		11		9		6		4		1	29		26	24		21		19	
Osteguna	19		16		15		12		10		7		5		2	30		27	25		22		20	
Ostirala	20		17		16		13		11		8		6		3	31		28	26		23		21	
Larunbata	21		18		17		14		12		9		7		4		1	29	27		24		22	
Igandea	22		19		18		15		13		10		8		5		2	30	28		25		23	

Noticias de interés
ALBISTE INTERESGARRIAK

>> El Área de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Ermua en el MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO PARA LAS MUJERES DESDE EL ÁMBITO LOCAL

Este documento ha sido elaborado y editado en el marco del convenio 2010, entre la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y el Instituto de la Mujer. El manual supone una herramienta útil y eficaz de orientación para las Entidades Locales que están interesadas en el diseño y articulación de políticas activas de empleo específicas para las mujeres. En él aparece como "buena práctica" una de las iniciativas desarrolladas por el Área de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Ermua, bajo el nombre de "escuela ingeniosa". Este proyecto pretende fomentar el espíritu emprendedor y la capacidad de trabajo entre estudiantes. Más información en: **http://www.ermua.es/** Página web de la cooperativa Chikas 10: **http://Chikas10.wordpress.com/about**

>> KIROL DESBERDINTASUNAK

Gipuzkoako Foru Aldundiak Gipuzkoako kirol arloan desberdintasun egoeren berri emateko online prozedura jarri du martxan.Informazio gehiago eskuratzeko: **http://www.gipuzkoakirolak.net/nodoa.php?nd=5342&hizkntz=1**

>> ¡NO TE CALLES! - EZ ISILDU!

La Dirección de Atención a las Víctimas de la Violencia de Género ha creado este portal web, donde podemos encontrar información sobre los diferentes recursos que hay en la CAPV contra la violencia hacia las mujeres y materiales para trabajar en la prevención de los malos tratos. La web está pensada para servir de ayuda tanto a las mujeres jóvenes que sufren la violencia de género, como a amistades, familiares, profesionales y población en general. Podréis acceder a la web a través del siguiente enlace: **www.euskadi.net/notecalles**

>> GENERO ESKULIBURU DIGITALA

Honako web gunean generoaren inguruan dauden dokumentu interesgarriak eskura ditzakezue: eskuliburuak eta gidak, besteak beste, non berdintasunean oinarritutako kontzeptu eta azalpen nagusienak biltzen dira: patriarkatua eta sexu-genero sistema, adibidez, ikuspuntu orokorra eta zuzena izateko. Horrez gain, berdintasun arloan lantzen ari diren proiektu eta ekintzak ezagutuko dituzue. **http://www.fongdcam.org**

>> BLOG AUTODEFENSA PARA MUJERES

En este blog se explica qué es y para qué sirve la autodefensa feminista, como estrategia frente a la violencia machista. Además, incluye un calendario para conocer cómo, dónde y cuándo se van a impartir los cursos de autodefensa, así como bibliografía y documentos de interés. Podéis acceder al blog en el siguiente enlace:
http://autodefensaparamujeres.blogspot.com

>> BERDINTASUNERAKO LEGEDIAREN EBALUAKETA

Emakundek emakume eta gizonen berdintasunerako legea onartu ondorengo aurrera pausuen ebaluaketa egin du. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeak aurreikusten du bost urterik behin lege honen betetze, garapen eta aplikazioaren eta, hala badagokio, berrikusteko egokitasunaren jarraipena egingo duela. Honen ondorioz, Emakundek honen ebaluaketa aurkeztu du Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politika, Lan eta Berdintasun Batzordearen aurrean. Ikerketak Legea onartu ondoren eman diren aurrera pauso nabarmenenak eta oraindik garatu gabe dauden aspektuak agerrarazten ditu. Nabarmenen artean eratu diren berdintasun egiturak eta pertsonalaren formazioa. Oraindik garatu gabeen artean nabarmenetarikoak: oraindik ez da lortu elkarte eta erakunde profesional eta enpresarialetako, ekonomia sozialeko erakundeetako, sindikatuetako eta erakunde politikoetako zuzendaritza organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua izatea.

>> PREMIO NOBEL DE LA PAZ 2011 PARA LAS MUJERES AFRICANAS

La presidenta de Liberia, Ellen Johnson-Sirleaf, la también liberiana Leymah Gbowee y la yemení Tawakkul Karman, ganaron y comparten el Premio Nobel de la Paz 2011. Es un reconocimiento a su "lucha no violenta por la seguridad de las mujeres y por los derechos de éstas para participar plenamente en las tareas de pacificación".

> **Edita Argitaratzen du:**
Departamento de Igualdad del Ayto. de Ermua
Ermuko Udalaren Berdintasunerako Sailak

> **Redacción Erredakzioa:**
Begoña Fernández, Idoia Carracedo,
Zaida Fernández, Olga Bayón y Eva Carballal.

> **Coordinadora Koordinatzailea:**
Begoña Fernández

> **Realización Egilea:**
La Central B.E.

Si quieres recibir la revista en tu domicilio, solicítalo en la Casa de la Mujer.
Aldizkaria zure etxean jaso nahi baduzu, Emakumeen Topalekuan eskatzea besterik ez daukazu.

Se autoriza el uso de estos textos siempre que se mencione su procedencia.
Testu hauen erabilera baimentzen da, beti ere iturria aipatuz.

Casa de la Mujer
Emakumeen topalekua
Izelaieta kalea, 12 - 48260 ERMUA
Tfnoa: 943 171 030 Faxa: 943 170 123
E.posta: casadelamujer@udalermua.net
web: www.ermua.es

Depósito Legal: BI-243/2010