



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias
Decreto de Alcaldía**

**Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa
Alkate-dekretua**

2421/2015

ORGZI10F

Código de validación/Balidazio kodea
652666546L464M4H0XAG



Kargudun hautatuei egin beharreko ordainketen politikak eztabaida sutsuak sortu ditu sarritan udalbatzetan eta herriko jendearen artean; baina, egia esan, horretan ere adostasuna lor daiteke gai hori borroka politikoa sortzeko erabiltzen ez badugu.

Beraz, ohiko borroka politikoa alde batera utzita, adostasun hori halako gaiak erakundeen esparruaren zati direlako ustean oinarritu beharko da.

Horretarako, eta AJEren 13,4 artikulua ematen didan ahalmena erabiliz, udal taldeei eta korporazioko kargudun hautatuei ordaindu beharrekoa zehazteko espedienteari hasiera emango zaio. Hori dela eta, Ermua Hiriko Udaleko kargudun hautatuei ordaintzeko irizpideen proposamena egiten dut, irizpideon helburua ondoko funtzioak ordaintzeko erabiliko diren zenbatekoak arautzea izanik:

a) Udal taldeentzako diru-kopurua, horien jarduera-gastuak ordaintzeko.

b) Udalean dedikazio osoa edo partziala duten udalkideei soldata eta Gizarte Segurantzaren altan egotea ordaintzeko.

c) Udalkideei gobernu-organoen bilkuretara bertaratzea konpentsatzeko.

d) Aseguruak eta beste hobekuntzak

La política retributiva de los/as cargos electos/as es una cuestión que a menudo ha levantado apasionados debates en los Plenos municipales y a nivel de opinión pública cuando en realidad puede ser perfectamente objeto de consenso si entre todos y todas evitamos su utilización como objeto de confrontación política.

Este consenso debe basarse en el convencimiento de que estas cuestiones deben formar parte de un marco institucional al margen de la confrontación política ordinaria.

Con ese objeto y en uso de las facultades que me confiere el artículo 13,4 ROF procede incoar expediente para determinar las retribuciones de los grupos políticos municipales, y de los/as cargos electos/as de la Corporación, a cuyo efecto se formula la siguiente propuesta sobre criterios de retribución de cargos electos/as en el Ayuntamiento de Ermua, que tienen por objeto la regulación de las cantidades que han de ser destinadas al cumplimiento de las finalidades siguientes:

a) Asignación económica a grupos políticos municipales para la cobertura de sus gastos de funcionamiento.

b) Retribución salarial y alta en el régimen general de la Seguridad Social de los/as miembros de la Corporación que tengan dedicación exclusiva o parcial en el Ayuntamiento.

c) Compensación económica de los/as miembros de la Corporación por asistencias a las sesiones de los órganos de gobierno.

d) Seguros y otras mejoras.

Udalbatzari onesteko aurkezten zaion proposamena ondokoa da zehatz-mehatz:

"1. Udal taldeentzako diru-kopuruak esleitzeko irizpideak berrestea, 2015eko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen Aurrekontua betearazteko arauaren 44. artikuluan jasotakoaren arabera. Diru-kopuruok bi izango dira: bata talde politikoko eta bestea zinegotziko, helburua taldearen jardura eta sustapena finantzatzea izanik. Proposatutako zenbatekoak honakoak dira:

a) Talde politikoari: 400,50 €/hileko.

b) Zinegotzi bakoitzari: 228,85 €/hileko.

2. Alkatea dedikazio osoz aritu ahal izango da bere karguan. Bere ordain-saria Bizkaiko Foru Aldundiaren 81/2015 FORU DEKRETUA, ekainaren 9koan ezarritakoaren arabera izango da, hau da, arauan aipatzen denez 10.001 eta 20.000 arteko biztanle kopurua duten udalerriek Eusko Jaurlaritzako sailburuaren jasotakoaren arabera izango dutela muga

Alkateak beste kargu publiko bateragarriren bat izango balu eta beste administrazio baten kontura ordaindua izango balitz, kasu horretan, Alkatearen karguak ez luke kontzeptu honetan Udal Aurrekontuaren aldetik ordainsaririk izango.

3. Alkateaz gain, lehen alkateorde ere dedikazio osoz aritu ahal izango da beren karguan.

En concreto, la propuesta que se somete a aprobación del Pleno de la Corporación es la siguiente:

"1º. Ratificar los criterios de atribución de asignaciones económicas a los grupos políticos municipales, a razón de una cantidad por grupo y otra por concejal/a, que han de servir exclusivamente para financiar la actividad o promoción del grupo, en los mismos términos ya previstos a este efecto en el artículo 44 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2015 y cuyo contenido es el siguiente:

a) Asignación por grupo: 400,50 €/mes.

b) Asignación por concejal/a: 228,85 €/mes.

2º. El cargo de Alcalde/sa podrá ser desempeñado en régimen de dedicación exclusiva, en cuyo caso su retribución será, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Foral 81/2015, de 9 de junio, equivalente a la de una Dirección del Gobierno Vasco, prevista para los/as Alcaldes/sas de municipios de entre 10.001 y 20.000 habitantes en la mencionada norma.

Si el/la Alcalde/sa desempeñare otro cargo público compatible que fuera retribuido con cargo al Presupuesto de otra administración pública, el cargo de Alcalde/sa se desempeñará sin derecho a percibir retribución por este concepto, con cargo al Presupuesto Municipal.

3º. Además del/de la Alcalde/sa, el/la primer Teniente de Alcalde/sa podrán desempeñar su cargo en régimen de



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias
Decreto de Alcaldía**

**Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa
Alkate-dekretua**

2421/2015

ORGZI10F

Código de validación/Balidazio kodea
652666546L464M4H0XAG



Lehen alkateordearen ordainsaria, Udal Gobernagarritasunerako eta euskal zinegotziek eta alkateek euren karguak askatasunez betetzeko EUDELeke Akordioaren 1.2 c) atalean jasotakoari jarraiki izango da, hau da, alkateari dagokiona baino ehuneko hamarra txikiagoa.

4º Alkateak Udal Gobernu taldearen osaeran bi alkateorde edo zinegotzi izendatu ahalko ditu beren funtzioak lanaldi partzialean gara ditzaten eta holakoetan ehuneko berrogeita hamarreko ordainsaria ezarriko zaie.

Holakoetan eta Udal Gobernagarritasunerako eta euskal zinegotziek eta alkateek euren karguak askatasunez betetzeko EUDELeke Akordioaren 1.2 c) atalean jasotakoari jarraiki, ordainsaria alkatearen ordainsaria zati bi ken ehuneko hogeita bostekoa eragiketa egin ostean irteten den emaitza izango da.

5ª Udal talde politikoek egunero egin behar duten lan-jarduna hobetzeko asmoz, Udal Gobernuaren Taldearen jarduna eraginkortasunez kontrolatzeko eta fiskalizatzeko helburuz eta baita Udal Gobernu taldeari oposizio eraikitzailea egiten ahalbideratzeko asmoz, bai Udal Gobernu Taldeak zein oposizioko talde bakoitzak kideren bat aukeratuko dute, edo pertsona aholkurari bat delegatuko dute (EUDELeke 1.3.4 araudia) jarduna dedikazio partzialean izan dadin eta dagokion ehuneko berrogeita hamarrean ezartzen da.

dedicación exclusiva.

La retribución del/de la primer/a Teniente de Alcalde, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1.2 c) del Acuerdo para la Gobernabilidad Municipal y el libre ejercicio de su cargo por concejales, concejales, alcaldes y alcaldesas vascas, de EUDEL, será la correspondiente a la del/de la Alcalde/sa, con una deducción del diez por ciento.

4º. El/La Alcalde/sa, en la configuración del equipo de gobierno municipal, podrá designar dos Tenientes de Alcalde o concejales/as, indistintamente, para que desempeñen su función en régimen de dedicación parcial, que se establece en el porcentaje del cincuenta por ciento.

En este supuesto, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1.2 c) del Acuerdo para la Gobernabilidad Municipal y el libre ejercicio de su cargo por concejales, concejales, alcaldes y alcaldesas vascas, de EUDEL, la retribución será la correspondiente a la resultante de dividir entre dos la retribución del/de la Alcalde/sa, con una deducción del veinticinco por ciento.

5º. Con el objeto de favorecer el desarrollo del trabajo político que los distintos grupos políticos municipales deben realizar a diario y poder ejercer una labor eficaz de control y fiscalización de la actividad del equipo de gobierno municipal, incluso que puedan realizar una oposición constructiva a las propuestas del equipo de gobierno municipal, todos los grupos políticos municipales, tanto del equipo de gobierno municipal como de la oposición, designarán a uno/a de sus miembros o a persona asesora en quien delegue (art. 1.3.4. Normativa EUDEL) para que desempeñe el cargo en régimen de dedicación parcial, que

Holakoetan eta Udal Gobernagarritasunerako eta euskal zinegotziek eta alkateek euren karguak askatasunez betetzeko EUDELeke Akordioaren 1.3 atalean jasotakoari jarraiki, ordainsaria alkatearen ordainsaria zati bi ken ehuneko hogeita bostekoa eragiketa egin ostean irteten den emaitza izango da.

6. Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen Legea 75 artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz, Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorriari karguan dedikazio osoz zein partzialez arituko diren udalkideak bertako kide-egiteko eta alta emateko eskatuko zaio; Udalbatzak bere gain hartuko ditu Gizarte Segurantzak enpresei beren zerbitzura dituen langileekiko ezartzen dizkien erantzunkizunak.

7. Gainerako zinegotziek 2015eko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen Aurrekontua betearazteko arauaren 55. artikuluan ezarritakoaren arabera, kalte-ordaina jasoko dute udal-korporazioko gobernu-organoen bilkura eta bileretara bertaratzen diren bakoitzean eta, ondoren adierazitako kopuruaren arabera:

a) Udalbatzaren eta PROMOSAren batzorde orokorraren bilkuretara bertaratzeagatik: 171,64 €/bilkurako.

se establece en el porcentaje del cincuenta por ciento.

En este supuesto, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1.3 del Acuerdo para la Gobernabilidad Municipal y el libre ejercicio de su cargo por concejales, concejales, alcaldes y alcaldesas vascas, de EUDEL, la retribución será la correspondiente a la resultante de dividir entre dos la retribución del/de la Alcalde/sa, con una deducción del veinticinco por ciento

6º. Se solicitará la afiliación, en su caso, y el alta ante la Tesorería General de la Seguridad Social de los/as miembros de la Corporación que desempeñen su cargo en régimen de dedicación exclusiva o parcial, de conformidad con lo establecido al respecto en el artículo 75 de la Ley reguladora de las Bases de Régimen Local, asumiendo la Corporación las obligaciones que las normas de Régimen General de la Seguridad Social imponen a las empresas en relación con los/as trabajadores/as a su servicio. En particular, la Corporación asumirá el pago de la cuota empresarial que corresponda.

7º. Los/as demás miembros de la Corporación tendrán derecho a percibir las indemnizaciones por asistencias efectivas a las sesiones y reuniones de los órganos colegiados de gobierno de la Corporación, en las cuantías siguientes, en los mismos términos ya previstos a este efecto en el artículo 45,5 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2015 y cuyo contenido es el siguiente:

a) Asistencia a sesiones del Pleno de la Corporación, de la Junta General de Promosa: 171,64 €/sesión.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias
Decreto de Alcaldía**

**Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa
Alkate-dekretua**

2421/2015

ORGZI10F

Código de validación/Balidazio kodea
652666546L464M4H0XAG



b) *Alkateordeek Toki Gobernu-batzordearen bilkuretara bertaratzeagatik: 131,31 €/bilkurako.*

c) *Zinegotzi eskuordeak koordinatzeko organo legez Toki Gobernu-batzordearen bilkuretara bertaratzeagatik: 114,42 €/bilkurako.*

d) *Informazio-batzordearen bilkuretara bertaratzeagatik: 102,98 €/bilkurako.*

e) *Udalbatzaren izendapena dela bide, lan-batzorde, kontseilu sektorial, eskola kontseilu, kontratazio-mahai edo bestelako organoen bilkuretara bertaratzeagatik: 68,66 €/bilkurako*

Nolanahi ere, 2015eko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen Aurrekontua betearazteko arauaren 45,6. artikulua xedetatutakoa berresten da, bere edukia ondokoa izanik:

Aurreko irizpide horien aplikaziotik hilabete bakoitzean egindako bertaratze kopurua edozein izanik ere, ondoren adieraziko diren mugak jartzen dira hilabete bakoitzeko:

. Alkateordeak: 1.258,68 €/hileko.

. Zinegotzi eskuordeak: 1.144,26 €/hileko.

. Zinegotziak: 1.029,83 €/hileko.

8. Ondoren zehazten diren kasuetan udalkide guztiek izango dute kalte-ordainak jasotzeko eskubidea:

b) Asistencia de los/las Tenientes de Alcalde a las sesiones de la Junta de Gobierno Local: 137,31€/sesión.

c) Asistencia de los/las concejales/as Delegados/as a las sesiones de la Junta de Gobierno Local como órgano de coordinación de Delegados/as: 114,42 €/sesión.

d) Asistencia a las sesiones de las Comisiones Informativas: 102,98 €/sesión.

e) Asistencia a las sesiones de las Comisiones de Trabajo, Consejos Sectoriales, Consejos Escolares, Mesas de Contratación u otros órganos para los que se haya sido nombrado/a por el Pleno de la Corporación: 68,66 €/sesión.

En todo caso, se ratifica la regulación ya prevista a este efecto en el artículo 45,6 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2015 y cuyo contenido es el siguiente:

Se establecen los siguientes topos mensuales, cualquiera que fuere la cantidad concreta que resulte de aplicar los criterios anteriores al número de asistencias efectivas contabilizadas en cada mes:

. Tenientes de Alcalde: 1.258,68 €/mes.

. Concejales/as Delegados/as: 1.144,26 €/mes.

. Concejales/as: 1.029,83 €/mes.

8º. Todos/as los/as miembros de la Corporación tendrán derecho a las indemnizaciones que se determinan a continuación, en los supuestos que asimismo se mencionan:

a) *Udalkidearen karguari dagozkion funtzioak betetzeko edo alkateak inoiz haren esku utz ditzakeen egitekoak betetzeko desplazatzen direnean.*

b) *Karguan aritzeko heziketa- zein trebakuntza-ikastaroetara joaten direnean.*

Kasu horietako bakoitzean kalte-ordainen ordainketak ondokoa dakar: izan daitezkeen janari, ostatu, izen-emate edo matrikula eta abarreko gastuak ordaintzea. Kalte-ordainok Eusko Jaurlaritzaren abenduaren 19ko 267/2000 Dekretuan udalbatzaren zerbitzuko langileentzat ezarritako kasuetan, moduan eta zenbatekoaren arabera ordainduko dira, edo etorkizunean dekretu hori aldatu zein ordezkatu ditzaketen arauen arabera.

Bestalde, ondokoak ere ordaindu beharreko kaltetzat hartuko dira: ordezkari izateagatik hirugarrengoei egin beharreko gonbidapenak eta bestelakoak. Gonbidapenok alkateak edo alkateorde eskuordeak baimendu beharko ditu.

9. *Gobernuko organo-kolegiatuen bileretara bertaratzeagatiko kalte-ordainak eta talde politikoei dagozkien diru-kopuruak hiru hilabetero kitatuko dira urte natural bakoitzaren barne, hiruhileko bakoitza bukatu eta lehenengo hamabost egunen buruan gehienez ere.*

10. *Udalkideen ordainketak eta udal talde politikoei dagozkien diru-kopuruak urtero gehituko dira udalbatzaren zerbitzuko langileen ordainketa orokorrak gehitzen diren neurri berean edo, hala denean, Eusko*

a) *Por los desplazamientos que deban realizar por razón de su cargo en el ejercicio de sus funciones o por el desempeño de cometidos que circunstancialmente les hubieran sido encomendados por la Alcaldía.*

b) *Por la asistencia a cursos de formación o perfeccionamiento por razón de su cargo.*

Cada uno de los supuestos de indemnización citados dará lugar al abono de los gastos de comida, gastos de alojamiento, de inscripción o matrícula en su caso, etc., que se produzcan, en los supuestos, forma y cuantía que para el personal al servicio de la Corporación se establecen en el Decreto 267/2000, de 19 de diciembre, del Gobierno Vasco, o en las normas que en el futuro lo modifiquen o sustituyan con la misma finalidad.

De otra parte, se considerarán asimismo gastos indemnizables las invitaciones u otros que hubieran de efectuarse a terceras personas por motivos de representación, que deberán ser autorizados por el/la Alcalde/sa o Teniente de Alcalde en quien delegue.

9º. *La liquidación de las indemnizaciones por asistencias a órganos colegidos de gobierno, y de la asignación económica a los grupos políticos municipales, se efectuará con carácter trimestral, dentro de cada año natural, en el plazo máximo de los quince días naturales siguientes al de finalización de cada período.*

10º. *Las retribuciones de los/as miembros de la Corporación y las asignaciones económicas a los grupos políticos municipales se incrementarán cada ejercicio en la misma proporción en que se*



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias
Decreto de Alcaldía**

**Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa
Alkate-dekretua**

2421/2015

ORGZI10F

Código de validación/Balidazio kodea
652666546L464M4H0XAG



Jaurlaritzaren abenduaren 19ko 267/2000 Dekretuan zerbitzuegatik kalte-ordainak arautzean ezartzen duen zenbatekoaren arabera.

11. Aginteak dirauen bitartean udalkide guztiak egongo dira heriotz eta erabateko elbarritasun irankor arriskuei erantzungo dien aseguru-poliza baten barne sartuta.

Halaber, udalkide guztiak egongo dira erantzunkizun zibilaren aseguru-poliza baten barne sartuta bakoitzaren karguari dagozkion egitekoak eta funtzioak betetzean sor ditzaketen kalteei erantzuteko. Aseguru-poliza honek udalkide-funtzioak betetzeagatik udalkidearen ondasun pertsonal eta ondarearen kontra egindako egintza bandalikoaren ondoriozko kalteei ere erantzungo die.

12. Aipaturiko guztiaren ondoriozko gastua baimentzea eta xedatzea, Udal Aurrekontuko partidetatik ordain dadin.

13º Dedicazio osoa edo partziala duten Korporazioko kideen ordainsariei buruzko erregulazioarekin bat eginez, 2015eko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen Aurrekontua betearazteko arauaren 46. artikulua espresuki indargabetzen da

14º Alkatezako idazkaritzan egongo den behin-behineko lanpostu bat sortzeko Ermuko Udaleko plantila organikoaren eta Langileen Zerrendaren aldaketa onartzea. Lanpostu honi dagokion ordainsaria, Alkatearena ken ehuneko hogeita bosta

incrementen las retribuciones generales del personal al servicio de la Corporación o, en su caso, en la cuantía que al efecto establezca el Gobierno Vasco respecto de las indemnizaciones que por razón de servicio regula el Decreto 267/2000, de 19 de diciembre, del Gobierno Vasco.

11º. Todos/as los/as miembros de la Corporación serán incluidos/as en una póliza de seguro que cubra el riesgo de muerte o invalidez permanente absoluta durante el tiempo de duración de su mandato.

Asimismo, todos/as los/as miembros de la Corporación serán incluidos/as en una póliza de seguro de responsabilidad civil que cubra el riesgo de este carácter derivado del ejercicio de las tareas o funciones de su cargo, así como la protección contra daños a sus bienes personales o patrimoniales producidos por actos vandálicos que se puedan presumir sean consecuencia del ejercicio de las funciones corporativas encomendadas.

12º. Autorizar y disponer el gasto causado por los anteriores conceptos con cargo a las partidas presupuestarias correspondientes del Presupuesto Municipal.

13º. De conformidad con la regulación precedente de las retribuciones de los/as miembros de la Corporación con dedicación exclusiva o parcial, se deroga expresamente el artículo 46 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2015.

14º. Aprobar la modificación de la plantilla orgánica y de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Ermua al objeto de crear una plaza de personal eventual con destino a la Secretaría de la Alcaldía. Su retribución será la correspondiente a la

izango da.

del/de la Alcalde/sa, con una deducción del veinticinco por ciento.”